

# Fietsenplan

**TU/e**

EINDHOVEN  
UNIVERSITY OF  
TECHNOLOGY



# Fietsenplan

Het College van Bestuur is in het Instellingsgebonden Overleg met de vakbonden overeengekomen dat TU/e-werknemers in de gelegenheid worden gesteld om op een fiscaal aantrekkelijke manier een fiets aan te schaffen.

De ingangsdatum van het fietsenplan is 1-4-2001 en de tekst is geactualiseerd per 22 augustus 2023. Vanaf 1 januari 2002 maakt het fietsenplan in gewijzigde vorm onderdeel uit van het Keuzemodel arbeidsvoorwaarden TU/e.

Je moet voldoen aan de deelnamevoorwaarden voor het [Keuzemodel arbeidsvoorwaarden](#) voordat je kunt deelnemen aan het Fietsenplan.

## Looptijd

Het fietsenplan is een doorlopend project. Eens per 36 maanden kan een fiets via deze regeling aangeschaft worden.

## Deelname

Deelname aan het fietsenplan TU/e is mogelijk voor alle werknemers als genoemd in het Keuzemodel arbeidsvoorwaarden TU/e.

## Fiscale regeling/voorwaarden

De wetgever heeft de fiscale voordelen bedoeld voor een werknemer die voor woon-/werkverkeer gebruik maakt van een fiets. Onder het begrip fiets wordt ook een fiets met een zogenaamde elektrische trapondersteuning verstaan. Werkgever biedt de werknemer de mogelijkheid om eenmaal per 36 maanden een fiets te kopen via het keuzemodel arbeidsvoorwaarden. De aanschafprijs kan met vrije uren en bruto loonbestanddelen worden verrekend, waardoor er een fiscaal voordeel ontstaat.

Maximaal € 1.000 van de aanschafprijs van de fiets en de verzekering mag met belastingvoordeel worden gefinancierd. Er mag wel een duurdere fiets worden aangeschaft, maar het verschil tussen de prijs van de fiets en de verzekering en het maximale bedrag van € 1.000 blijft voor rekening van werknemer. Dit verschil kan ook niet worden gefinancierd met verlofduren of loonbestanddelen als genoemd in het Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden TU/e.

Naast het bedrag van de fiets kan eenmalig een bedrag van € 250 voor zaken die met de fiets verband houden zoals onderhoud/reparaties en accessoires onder de regeling worden gebracht.

De aan te schaffen fiets dient voor meer dan de helft van het aantal werkdagen te worden gebruikt voor vervoer woon-/werkverkeer.

## TU/e regeling/voorwaarden

De resterende looptijd van het dienstverband moet na aanschaf van de fiets nog minimaal zes maanden bedragen.

De regeling is alleen van toepassing op TU/e-werknemers, niet op gezinsleden.

Werknemer kan een fiets, en evt. aanvullende zaken als hiervoor genoemd, aanschaffen bij een leverancier van zijn/haar keuze; de nota(s) op naam van de werknemers met vermelding van de geboortedatum, worden door de werknemer zelf betaald.

Nota's met betalingsbewijzen dienen binnen drie maanden na aanschaf te worden ingediend via TU/e InSite. Voor de optie onderhoud en accessoires (€ 250) hoeft geen nota te worden overlegd.

Werknemer dient bij het maken van de keuze te verklaren dat hij/zij bekend is met de inhoud en voorwaarden van de regeling, en dat de fiets wordt gebruikt voor woon-/werkverkeer. Als bij controle blijkt dat de werknemer niet aan de voorwaarden voor deelname voldoet zal alsnog de te betalen loonheffing (incl. eventuele boete en/of rente) op hem/haar worden verhaald.

Er mogen eens per 36 maanden maximaal 62 verlofuren worden ingezet voor de aanschaf van een fiets (tijd ruilen voor geld). De waarde van een verlofuur bedraagt, alleen voor dit doel en ongeacht de hoogte van het salaris, € 20 netto. Een evt. resterend bedrag mag volgens het keuzemodel arbeidsvoorwaarden nog worden gefinancierd met een deel van één bruto maandsalaris (tot de grens van het bruto wettelijk minimumloon) én/ of vakantiegeld én/ of eindejaarsuitkering (geld ruilen voor geld).

De door de werknemer ingezette verlofuren worden van het verloftegoed afgeschreven en de waarde van die uren worden door de salarisadministratie uitbetaald als "doel KAV fiets". Dit is een onbelaste vergoeding.

Het eventueel resterende bedrag van de fiets (en eventuele verzekering en/of accessoires) wordt verrekend met het salaris van de desbetreffende maand of de eerstvolgende maand; afhankelijk wanneer de aanvraag is ingediend. Dit geldt ook voor de financiering vanuit vakantiegeld en/of eindejaarsuitkering; zie voorbeeld hieronder.

Voorbeeld:

Een werknemer koopt in april een fiets aan van €1250 via de Regeling Fietsenplan. De werknemer zet daarvoor 30 verlofuren in én wil voor de resterende €650 de eindejaarsuitkering inzetten.

- De 30 verlofuren worden in mindering gebracht van het saldo 'bovenwettelijke verlofuren' en het bedrag van €1250 wordt uitgekeerd met het salaris van april of mei (afhankelijk van wanneer de aanvraag is ingediend); de waarde van de verlofuren – te weten €600 - zijn al verrekend in dit bedrag.
- Kortom: de werknemer ontvangt het bedrag van €1250 netto in de maand april of mei (afhankelijk van wanneer de aanvraag is ingediend).  
Het brutobedrag van €650 – waar de werknemer de eindejaarsuitkering voor heeft ingezet - wordt in december in mindering gebracht op de eindejaarsuitkering.

Verrekening met de bruto vakantie-uitkering mag niet tot gevolg hebben dat deze uitkering beneden het jaarlijks wettelijk vastgestelde minimum komt. Aflossingen zullen door de salarisadministratie zodanig verwerkt worden dan men niet beneden dit minimum komt.

Als men beneden het minimum uitkomt, moet er voor de financiering een andere of aanvullende bron worden gekozen. Er is TU/e InSite een tabel zichtbaar met het saldo van de in te zetten bronnen.

Door het verlagen van bruto inkomensbestanddelen betaalt men minder loonbelasting.

Verlaging van bruto inkomensbestanddelen heeft geen gevolgen voor de pensioenopbouw, maar kan wel gevolgen hebben voor een werkloosheidsuitkering (WW), arbeidsongeschiktheidsuitkering (WIA) en ziekte-uitkering. Zie voor verdere informatie hierover het Keuzemodel arbeidsvoorwaarden TU/e.

In de regeling Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden is een voorbeeld uitgewerkt (punt 6, bronnen ruilen voor doelen).