

Datum
6 november 2023

Facility Management Center
Safety & Security

T +31 (0)40 247 2097
g.spiele@tue.nl

Onderwerp: Beleidsuitgangspunten bij manifestaties op de TU/e campus en in de TU/e gebouwen.

Inleiding

Het is een landelijke ontwikkeling dat het aantal manifestaties groeit, onder meer als gevolg van de grote maatschappelijke kwesties die spelen – denk aan de klimaatverandering en de energietransitie. Die groei zien we ook op de TU/e. Het is daarom belangrijk om vast te leggen hoe de TU/e hiermee om wil gaan en wat de spelregels zijn. Deze zaken staan beschreven in dit document. Het dient als handvat voor iedereen die te maken krijgt met manifestaties op de TU/e. Bij de totstandkoming van dit document is afgestemd in UNL-verband, om ervoor te zorgen dat de benadering in de basis gelijk is aan alle Nederlandse universiteiten.

Het grondrecht op demonstreren is een groot goed, zeker op een universiteit. De universiteit is van oudsher bij uitstek een vrijplaats voor debat en voor diversiteit in meningen. Die meningen kunnen op respectvolle wijze vertolkt worden in debat en dialoog, maar ook in manifestaties en betogingen. Die krijgen op de TU/e dan ook ruim baan. De TU/e biedt ruimte, is terughoudend met het opleggen van beperkingen, en streeft naar dialoog met betogers. De TU/e neemt deze grondhouding mee in haar contact met andere relevante partijen zoals politie en gemeente.

Ondanks de positieve grondhouding ten aanzien van manifestaties en betogingen, is de ruimte ervoor niet onbegrensd. Het College van Bestuur kan beperkingen opleggen, vooral met oog op de veiligheid voor iedereen en om ernstige overlast tegen te gaan. Ingrijpen behoort tot de mogelijkheden, maar ook dit is in principe erop gericht manifestaties optimaal doorgang te kunnen laten vinden, door incidenten klein te houden en te de-escaleren. De precieze stappen in de benadering staan in dit document beschreven.

1. Toepassing

De beleidsuitgangspunten en redelijke grenzen voor de TU/e, als eigenaar van haar campus, gelden in beginsel voor alle betogingen, samenkomsten en vergaderingen als bedoeld in de Wet Openbare Manifestaties (WOM) op de TU/e campus en in de TU/e gebouwen.

2. Beleidsuitgangspunten

- De TU/e hecht grote waarde aan de vrijheid van meningsuiting en verwelkomt én faciliteert het debat.
- Waarborgen van de rechten zoals onder andere genoemd in artikel 7 (vrijheid van meningsuiting) en artikel 9 (vrijheid tot vergadering en betoging) van de Grondwet;
- Van toepassing artikel 7.57h (Huisregels en ordemaatregelen) en artikel 9.2, eerste lid, (Algemene bevoegdheden college van bestuur) van de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW) en de 'Regelgeving en richtlijnen en beheer en gebruik gebouwen TU/e';
- Een veilig en ordelijk verloop van de manifestatie op de TU/e campus;
- Rechten van anderen worden gerespecteerd en niet geschaad;
- Een eenduidig en professioneel handelen van de TU/e Security en andere direct betrokkenen;
- Het handelen van TU/e Security is primair gericht op een veilig en ordentelijk verloop van de manifestatie. Incidenten worden 'klein gehouden' door het direct aanspreken, eventueel het aanmanen van betrokkene(n) en, indien nodig, verder (preventief) handelen, waaronder het laten beëindigen van de manifestatie;
- Wanneer de veiligheid of gezondheid van anderen in het geding komt tijdens de manifestatie zal overgegaan worden tot het (laten) beëindigen van de manifestatie. Dit besluit is aan het College van Bestuur of het Hoofd Safety & Security en in afstemming met de gemeente Eindhoven, politie Eindhoven en het OM.
- Manifestaties op de TU/e-campus, die plaatsvinden buiten de gebouwen, zijn op openbaar terrein en vallen in principe onder de Wet Openbare Manifestaties (Wom), die valt onder verantwoordelijkheid van de gemeente. De organisator van dergelijke manifestaties moet dan ook de afstemming zoeken met de gemeente.

3. Grenzen aan manifestaties

Het TU/e College van Bestuur beslist over eventueel ingrijpen als er sprake is van:

- Ernstige overlast of direct gevaar voor personen en/of goederen;
- (Openlijk)geweld tegen personen en/of goederen;
- Overschrijding van de gestelde maximale duur van de betoging;
- Het dreigen met of daadwerkelijk gebruik van geweld tegen bestuurders, studenten, medewerkers en anderen;
- Het niet vooraf toegestaan gebruik van geluid versterkende apparatuur, met uitzondering van een megafoon waarmee de organisatie de manifestatie kan leiden en/of de deelnemers kan aanspreken op naleving van de gestelde voorschriften en beperkingen;
- Het bij zich hebben of afsteken van vuurwerk of wapens als bedoeld in de WWM, dan wel voorwerpen die als wapen gebruikt kunnen worden;
- Blokkade van in- en (nood)uitgangen van gebouwen;
- Het doen van strafbare uitingen die aanzetten tot haat, geweld of discriminatie.

4. TU/e Security

- Ten aanzien van de manifestatie geldt in beginsel dat in eerste instantie de organisatie zelf regulerend optreedt;
- TU/e Security houdt toezicht op een ordentelijk verloop van de manifestatie en zal de organisatie en deelnemers zo nodig aanspreken op hun gedrag en/of aanmanen hun gedrag aan te passen of te staken;
- Het handelen van TU/e Security dient zoveel mogelijk een de-escalerend karakter te dragen. Een eventueel optreden heeft een gefaseerd karakter.

5. Escalatieladder

De volgende escalatieladder wordt gehanteerd:

- De TU/e-security gaat bij de start van de manifestatie in gesprek met de organisator van de manifestatie om afspraken te maken over de manifestatie en de beperkingen;
- De organisator wordt door TU/e Security verzocht om de deelnemers aan te spreken op de vastgestelde voorschriften en beperkingen;
- Als hieraan door de organisator en/of deelnemers geen gehoor wordt gegeven, zal TU/e security aanwijzingen geven en/of deelnemers aanspreken op schending van de gestelde voorschriften en beperkingen en/of aanmanen hun gedrag aan te passen of te staken;
- Als er dan nog sprake is van schending van de gestelde voorschriften en beperkingen wordt het Hoofd Safety & Security geïnformeerd. Die zal de organisatie aanspreken en een inschatting maken van de (veiligheids)risico's voor deelnemers en anderen;
- Het Hoofd Safety & Security informeert het College van Bestuur (CvB) (in praktijk de Vicevoorzitter) over de situatie en geeft advies over het laten beëindigen van de manifestatie;
- In geval van direct gevaar voor anderen en/of TU/e eigendommen is het Hoofd Safety & Security gemandateerd om binnen redelijke grenzen naar bevindingen te handelen, waaronder het inschakelen van de politie;
- Een besluit tot het verzoek over eventuele inzet van politie om de manifestatie te doen beëindigen is aan het College van Bestuur (of aangewezen plaatsvervanger);
- Het Hoofd Safety & Security stemt met de operationele leiding van de politie de inzet ter plekke af (CoPI);
- Een besluit tot het verzoek over eventuele inzet van politie dient afgewogen te worden tegen het effect op de veiligheid van anderen en gericht op het doen beëindigen van de manifestatie.

Dit reglement is vastgesteld door het College van Bestuur op 14 december 2023 en op 21 december 2023 in werking getreden.