



Instroomprofiel opleiding Klinische Informatica

Oktober 2017

1 Inleiding

Dit document beschrijft de instroomeisen voor de opleiding klinische informatica (hoofdstukken 2-5) en de te volgen sollicitatieprocedure.

2 Algemene instroomeisen

De instromende KI i.o.

- heeft een afgeronde MSc opleiding, of een afgeronde BSc opleiding en werkervaring waaruit een academisch niveau blijkt;
- heeft een duidelijk hoger potentieniveau dan het eindniveau van de ontwerpersopleiding Klinische Informatica (de kandidaat kan doorgroeien van een (tactisch) ontwerper naar een strategisch niveau op het gebied van Klinische Informatica);
- voldoet niet al grotendeels aan het uitstroomprofiel door eerdere opleiding en/of werkervaring (in dat geval zal de opleiding niet of nauwelijks kunnen bijdragen aan groei).

3 Ontwerpen

De instromende KI i.o.

- heeft doelen (van bijvoorbeeld masterwerk) goed voor ogen en maakt hierbij heldere en gemotiveerde keuzes;
- heeft ervaring met projectmatig werken in teamverband en heeft daarbij ook een leidersrol vervuld (binnen of buiten studie en werk; met een totale doorlooptijd van tenminste enige maanden en vele maanden werk);
- heeft ervaring met interdisciplinair werken en ervaart dit als een positieve uitdaging;
- is gericht op innovatief denken en handelen.

4 Kennis

4.1 ICT

De instromende KI i.o.

- heeft kennis op het gebied van informatica/informatiesystemen en is duidelijk meer dan alleen gebruiker geweest (bijvoorbeeld: is informatieanalist geweest, heeft (onderzoeks)databases opgezet of onderhouden, heeft gewerkt aan datamodellering of heeft programmeerervaring);
- kan over deze ervaring helder vertellen en de eigen bijdrage goed plaatsen binnen het veld van de informatica;
- heeft basiskennis op het gebied van informatietechnologie (netwerken, operating systemen etc.).



Instroomprofiel opleiding Klinische Informatica

Oktober 2017

4.2 Zorg-klinisch

Geen instroomeisen.

4.3 Zorg-organisatorisch

Geen instroomeisen

5 Professioneel

5.1 Communicatie (communicator)

De instromende KI i.o.

- kan een heldere compacte presentatie geven over de eigen achtergrond en motivatie voor de opleiding;
- heeft ervaring (binnen opleiding of elders) met projecten/werkzaamheden waarbij communicatie (het zien en overbruggen van tegengestelde belangen) een belangrijke rol gespeeld heeft.

5.2 Samenwerking (collaborator)

De instromende KI i.o.

- heeft ervaring (binnen opleiding of elders) met projecten/werkzaamheden waarbij samenwerking een belangrijke rol gespeeld heeft;
- heeft hierbij ook een leidende rol genomen;
- kan omgaan met conflicten en weet deze op te lossen.

5.3 Organisatielidmaatschap (manager)

De instromende KI i.o.

- kan procesmatig denken en bereikt hiermee verbeteringen;
- heeft reeds duidelijk belangstelling getoond voor het veld van de zorg of weet deze goed te motiveren;
- spreekt, leest en schrijft Nederlands op tenminste C1 niveau.

5.4 Maatschappelijk handelen (health advocate)

De instromende KI i.o.

- herkent (medisch) ethische dilemma's en kan hierbij duidelijk een mening geven.

5.5 Algemeen

De instromende KI i.o.

- is zich bewust van sterktes/zwaktes;
- kan omgaan met tegenslagen;
- heeft aantoonbare affiniteit met zorg.



Instroomprofiel opleiding Klinische Informatica

Oktober 2017

5.6 Taaleis

De instromende KI spreekt, leest en schrijft Nederlands op tenminste C1 niveau.

6 Sollicitatieprocedure

De volgende procedure wordt gehanteerd:

- Samen met de instellingen worden opleidingsplaats/projectbeschrijvingen opgesteld;
- Een algemene advertentie (ook landelijk) wordt uitgezet;
- Een eerste voorselectie wordt gedaan door coördinator en directeur van de opleiding op basis van toegestuurde informatie;
- Door de opleiders gezamenlijk wordt bepaald wie op gesprek wordt uitgenodigd;
- Na de gesprekken wordt door de opleiders bepaald wie, bij welke instelling op gesprek gaat (mede op basis van door de kandidaten aangegeven voorkeuren) (er kunnen ook kandidaten afvallen);
- De instellingen kiezen de voor hen geschikte kandidaten;
- De kandidaten geven aan welke instellingen voor hen interessant zijn;
- In afstemming tussen de instellingen, de opleiding en de kandidaten worden de kandidaten aan een instelling toegewezen;
- Er volgt een afsluitend arbeidsvoorwaardengesprek in de instelling.