

Q en A over taalbeleid aan de TU/e: INTERN

Versie 5-2-2018, CEC

Algemeen

Wat gaat er gebeuren?

Per 1-1-2020 gaat de TU/e in de hele breedte over op het Engels als voertaal (working language). Dit geldt voor bestuur, onderwijs, onderzoek en dienstverlening.

Wat houdt dat concreet in?

1. De spreektaal verandert: Engels als het moet, Nederlands als het kan. We gaan dus niet in de Engelse taal vergaderen als de deelnemers allemaal de Nederlandse taal beheersen.
2. Schriftelijke communicatie verandert: in principe in het Engels. Behalve als bijvoorbeeld het samenwerken met externe partners of juridische voorschriften vereisen dat in het Nederlands wordt gecommuniceerd.

Voor wie gaat dit gelden?

Het taalbeleid gaat gelden voor alle medewerkers en studenten aan de TU/e. Dus bestuurders, ondersteunend en wetenschappelijk personeel, en studenten.

Waarom gaat de TU/e dit doen?

Er zijn 3 belangrijke redenen om over te gaan op Engels als voertaal.

1. Het aantal niet-Nederlandssprekende medewerkers en studenten is substantieel. Docenten en onderzoekers zijn relatief vaak afkomstig uit het buitenland (van de UD'ers bijv. 40%, van de UHD en Hoogeleraars 20% en aio's 60%), bij studenten is dit 13%. We verwachten een verdere groei de komende jaren.
2. Voor de arbeidsmarktpositie van onze studenten is internationalisering van groot belang.
3. De TU/e streeft naar diversiteit en inclusiviteit (wat betreft geslacht, nationaliteit en bèta profiel bijvoorbeeld). We willen voor iedereen toegankelijk zijn en niemand uit sluiten.

De TU/e is een community, waarbinnen studenten en wetenschappers in multiculturele, multidisciplinaire groepen samen werken, en waar medewerkers zich thuis voelen en graag willen blijven werken. Men moet elkaar ten minste kunnen verstaan.

Dit vraagt om een gemeenschappelijke taal om samen te kunnen werken en leven.

Wat betekent dit voor het Nederlands?

De TU/e vindt het belangrijk dat internationale studenten en medewerkers in Nederland goed kunnen functioneren. Ook vinden we het belangrijk dat internationale studenten en medewerkers voor de Nederlandse arbeidsmarkt behouden blijven. Kennis van de Nederlandse taal is daarvoor essentieel. De TU/e ondersteunt daarom ook iedereen die de Nederlandse taal wil leren of die zijn Nederlands wil verbeteren.

Daarnaast blijft het Nederlands gewoon voertaal op het moment dat Engels niet hoeft.

Wanneer?

Per 1-1-2020.

Wat betekent dit voor medewerkers en studenten?

De meeste medewerkers in onderwijs en onderzoek en studenten communiceren al met elkaar in het Engels. De verandering zal groter zijn voor het OBP. Daarom zal de invoering (zie hierna) ook maatwerk zijn.

Hoe wordt dit ingevoerd?

Uitgangspunt is dat het taalbeleid ontwikkelingsgericht en gedifferentieerd wordt ingevoerd. Dus gericht op groeien naar het gewenste niveau, dat ook niet voor alle doel/functiegroepen hetzelfde is. Er wordt niet verwacht dat iedereen op 1 januari 2020 opeens perfect Engels spreekt en schrijft.

Er wordt geïventariseerd welk niveau van Engels per functiecategorie/medewerker nodig is. Voor een secretariaatsmedewerker is dat bijvoorbeeld anders dan voor een docent.

Op basis van de taalvaardigheidseisen per functiecategorie en in overleg met diensten en faculteiten/groepen wordt een 'op maat' traject gemaakt voor de ontwikkeling van WP en OBP. Deze ontwikkeling wordt verder gemonitord in jaargesprekken. Zo wordt iedereen in de gelegenheid gesteld het gewenste niveau te bereiken.

Voor nieuw personeel worden de eisen voor wat betreft het niveau van Engelse taalvaardigheid bij werving en selectie expliciet gesteld.

Voor studenten wordt een traject opgezet gericht op de taalvaardigheid (Engels en Nederlands). Hierbij wordt de taalvaardigheid getoetst en indien nodig bijscholing en oefening aangeboden.

Is de TU/e de enige Nederlandse universiteit die dan Engels als voertaal heeft?

Nee. De Universiteit Maastricht heeft Engels al als voertaal, de WUR is omgeschakeld naar het Engels in bestuur en medezeggenschap, maar heeft nog een aantal Nederlandse BSc opleidingen. De Universiteit Twente is bezig met overschakelen naar Engels als voertaal. De TUD is tweetalig, net als Erasmus.

Staat dit taalbeleid niet haaks op het advies van de KNAW?

Het KNAW pleit vooral voor het niet onnodig van bovenaf 'opleggen' van de Engelse taal in (bachelor-) opleidingen. Daarvan is bij de TU/e geen sprake: opleidingen kiezen zelf voor de taal waarin zij onderwijs geven in de opleiding.

*Specifiek (intern)***Mijn Engels is niet zo goed, hoe moet dat straks?**

Indien je Engels aan het begin nog niet op het niveau is dat gewenst is voor je functie, krijg je een traject op maat. Je krijgt dan bijvoorbeeld een cursus of training zodanig dat je wel het gewenste niveau op termijn bereikt.

Lijdt de kwaliteit van het onderwijs hier niet onder?

Het behoud van de kwaliteit van het onderwijs staat uiteraard hoog in het vaandel. Docenten zijn daarom de doelgroep met de hoogste prioriteit voor het vervolgtraject. Bij diverse medewerkers zal blijken dat hun niveau al goed is. Zij hebben namelijk de afgelopen jaren al een assessment afgelegd of cursus Engels gevolgd. Aan degenen bij wie nog ontwikkeling nodig is, wordt een traject aangeboden.

Leidt dit tot een grote toename aan internationale studenten?

De meeste TU/e opleidingen zijn al in het Engels (in de master allemaal, in de bachelor 11 van de 15, volgend jaar 14). Internationale studenten doen verder net als nationale mee aan selectie (als dat van toepassing is). Ook nemen internationale studiekeuzers sinds dit jaar deel aan de verplichte Studiekeuzecheck.